

Jämställdhets- och Likabehandlingsplan för undervisningsverksamheten vid Ålands Musikinstitut

Inledning

Ålands Musikinstitut (ÅMI) är en institution som strävar efter att skapa en inkluderande och välkomnande miljö där alla elever, personal och samarbetspartners behandlas med respekt och värdighet. Vi anser att mångfald och jämlikhet berikar vår verksamhet och är avgörande för en positiv utveckling, både på individnivå och för samhället som helhet. Denna plan syftar till att säkerställa att jämställdhet och likabehandling genomsyrar alla delar av vår verksamhet.

För att undersöka hur läget uppfattas bland skolans elever genomfördes en enkät riktad till alla studerande (ca 300 personer). Resultatet av enkäten visar att samtliga svarande upplever ÅMI som en jämställd institution där arbetet för jämställdhet och likabehandling tas på stort allvar. Det finns en enda incident representerad bland svaren där en elev upplevt sig felbehandlad av en lärare och att ÅMI i det fallet tagit sitt ansvar, vidtagit lämpliga åtgärder och löst problematiken.

Föreliggande plan har utarbetats utgående från utförd enkät och enligt föreskrifterna i jämställdhetslagen 609/1986 5§ samt 5a§ i samarbete med elevkåren och lärarkollegiet. Planen är gällande 3 år från direktionens godkännande och skall utvärderas och förnyas inom den perioden.

1. Vision och Värderingar

Ålands Musikinstitut arbetar för att vara en plats där:

- Alla individer, oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, sexuell läggning, ålder, funktionsnedsättning, etnicitet, religion, politisk åsikt eller social bakgrund, känner sig välkomna och respekterade.
- Jämställdhet och likabehandling är en grundläggande del av vårt pedagogiska arbete och vår organisatoriska kultur.
- Vi aktivt främjar mångfald och arbetar mot alla former av diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier.

2. Jämställdhet

Ålands Musikinstitut strävar efter att:

- Säkerställa att alla elever och anställda ges lika möjligheter oavsett kön, och att inga könsstereotyper styr våra beslut eller handlingar.

- Erbjudna en arbets- och studieplats fri från könsdiskriminering, där alla ges möjlighet att utvecklas utifrån sina egna förutsättningar.
- Arbeta för att både kvinnliga och manliga förebilder synliggörs inom såväl undervisning som ledning.

3. Likabehandling

Likabehandling handlar om att alla individer ska behandlas rättvist och lika, oavsett bakgrund eller andra personliga egenskaper.

Ålands Musikinstitut:

- Tar avstånd från alla former av diskriminering, såsom diskriminering på grund av etnicitet, religion, sexuell läggning, ålder, funktionsnedsättning eller någon annan personlig egenskap.
- Säkerställer att ingen elev eller medarbetare ska bli utsatt för trakasserier eller mobbning.
- Aktivt arbetar för att motverka och hantera situationer där någon upplever sig diskriminerad eller orättvist behandlad.

4. Åtgärder och Ansvar

För att uppnå dessa mål vidtar vi följande åtgärder:

- **Utbildning och medvetenhet:** Vi erbjuder kontinuerlig medvetenhetsträning om jämställdhet och likabehandling för både personal och elever genom att t.ex. engagera gästföreläsare och regelbundet lyfta jämställdhets- och likabehandlingsfrågor i kollegiet. Elevrådet skall alltid engageras i detta arbete.
- **Öppen dialog:** Vi främjar en öppen och respektfull dialog om frågor som rör jämställdhet, mångfald och inkludering i alla våra verksamheter.
- **Uppföljning och utvärdering:** Vi följer upp och utvärderar regelbundet vår jämställdhets- och likabehandlingspolicy för att säkerställa att den är effektiv och att vi uppnår de uppsatta målen.
- **Rapportering och åtgärder:**
Vi har tydliga och trygga rutiner för att hantera diskriminering, trakasserier eller annat oönskat beteende. Elever kan vända sig till sin lärare, rektorn eller annan betrodd vuxen. Det går att rapportera muntligt eller skriftligt, även via e-post. Alla ärenden tas på allvar, utreds respektfullt och följs upp.
Den som anmäler skyddas från repressalier, och information hanteras med sekretess.

5. Ledarskap och engagemang

Ålands Musikinstituts ledning och personal är engagerade i att främja jämställdhet och likabehandling och tar ett gemensamt ansvar för att dessa principer implementeras och upprätthålls. Ledningen säkerställer att tillräckliga resurser och stöd finns för att genomföra dessa åtgärder och att alla berörda parter, lärare, studerande och övrig personal, involveras i arbetet med att skapa en inkluderande miljö.

6. Sammanfattning

Ålands Musikinstitut ska vara en plats där alla kan känna sig trygga, respekterade och likvärdiga. Vi är fast beslutna att skapa och upprätthålla en arbets- och lärandemiljö som främjar jämställdhet och mångfald, och där diskriminering och trakasserier inte tolereras. Genom att arbeta medvetet och aktivt med dessa frågor bidrar vi till en positiv och hållbar utveckling för alla som är en del av vår verksamhet.

Denna plan gäller för alla studerande, personal och samarbetspartners vid Ålands Musikinstitut.

Fastställd: [Datum]

Ansvarig: Bertil Andersson, vik. rektor

Godkänd av: Direktionen för ÅMI